

泉大津市立病院障がい者活躍推進計画の進捗状況について

令和2年4月に策定いたしました「泉大津市立病院障がい者活躍推進計画」の進捗状況を公表します。

1 採用関係

(1) 障がい者雇用率について

令和元年度：1.91%（計画の前年度）

令和2年度：1.95%

令和3年度：1.80%

令和4年度：1.86%

※各年度6月1日時点

法定雇用率は2.60%（令和3年3月31日までは2.50%）

(2) 障がい者の募集について

令和3年度障がい者雇用率未達のため、従前からのハローワーク泉大津への求人情報登録の外、新たに泉大津市障がい福祉課の協力のもと、市内福祉作業所へ求人情報を送付し採用試験を実施した。

(3) 障がいのある職員の採用状況について

令和元年度：募集1名 応募者5名に対し1名採用

令和2年度：募集1名 応募者6名に対し採用者なし

令和3年度：募集2名 応募者5名に対し1名採用

令和4年度：募集2名 応募者3名に対し1名採用

毎年度、障がい者対象の採用試験を実施しておりますが、採用に至らないケースが多く、障がい者雇用率については、本計画策定後も未達となっております。

目標達成のため、引き続き、障がい者の採用に努めます。

2 退職関係

令和4年度中に採用した会計年度任用企業職員の1名が退職した。

3 その他取組内容について

(1) 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出

所属長が面談を実施し、適切な業務内容であるか点検を行った。

(2) 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

所属長が面談を実施し、必要な配慮等を把握した。