泉大津市立病院看護部のキャリア発達モデルと教育体系図

保健医療を取り巻く環境の変化

社会のﾆｰｽﾞと動向

- 医療機関に関する情報開示
- 医療の質向上に関する期待
- 医療費の自己負担の増加
- 予防重視
- 医療情報のﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ化
- 地域連携の必要性

看護を取り巻く社会の情勢

- 看護サービスの質向上への期待
- 患者の権利意識の高まりとｲﾝﾌｫｰﾑﾄﾞｺﾝｾﾝﾄの充実
- EBN による看護の標準化
- 少子高齢化の進展と小児救急の増加
- 地域医療への看護職の責任の拡大

自律した看護師

泉大津市立病院看護師のキャリア発達

ｷｬﾘｱﾃﾞｻﾞｲﾝ

自己申告

質の高いケア実践・サービス

専門認定

管理　サードﾚﾍﾞﾙ
ｾｶﾝﾄﾞﾚﾍﾞﾙ
ファーストﾞﾚﾍﾞﾙ

ﾚﾍﾞﾙIV　1看護教員、臨地実習指導
2　看護管理
ﾃｰﾏ別研修、看護研究

ﾚﾍﾞﾙIII　ﾘｰﾀﾞｰｼｯﾌﾟ
看護研究、教育担当者研修
ﾃｰﾏ別研修、ﾘｰﾀﾞｰ研修

ﾚﾍﾞﾙII　基礎看護技術
プリセプター研修、看護研究
ﾃｰﾏ別研修（ﾘｽｸ、救急、感染、倫理、情報）

ﾚﾍﾞﾙ I　基礎看護技術
新人研修、テーマ別研修

看護基礎教育

看護部理念・教育理念

フィードバック

支持・支援
（サポート）

教育・相談
（ｺﾝｻﾙﾃｰｼｮﾝ
ｷｬﾘｱｶｳﾝｾﾘﾝｸﾞ）

教育環境調整

育成

・教育計画
院内
院外

評価

・目標管理
面接
・ｸﾘﾆｶﾙﾗﾀﾞｰ
自己評価
他者評価

処遇

・研修受講
資格

支援システム